



**CATEGORIAS  
SALARIALES  
A TIEMPO COMPLETO**

# CATEGORIAS SALARIALES A TIEMPO COMPLETO

Elaboración: **Marzo 2022**  
Última Revisión: **Mayo 2023**



*¡Aquí todo  
son ventajas!*



**Documento aprobado en marzo de 2022 y revisado y actualizado en mayo de 2023 por el comité directivo de la entidad**

**Dirección responsable: Área de Dirección de Fundación COPADE**

**Aprobado por el patronato de Fundación COPADE**

**Documentación relacionada:**

- Política de Responsabilidad Social Organizativa
- Política de Transparencia y Rendición de Cuentas

# CATEGORIAS SALARIALES A TIEMPO COMPLETO

Elaboración: Marzo 2022  
Última Revisión: Mayo 2023



*¡Aquí todo  
son ventajas!*



Nivel	Denominación del puesto	Descripción de la actividad	Intervalo Salarial (€) 2022-2026	Plus comité dirección	REQUISITOS A CUMPLIR
C1	<b>Director/a General</b>	Responsabilidad contrataciones presupuesto y política. Planifica estratégica y anualmente, asegura las fuentes de financiación, confecciona y asegura la ejecución correcta del presupuesto de la organización, supervisa todos los proyectos a nivel financiero, y las políticas comerciales representa a la organización ante entidades públicas o privadas y responsable de la participación en empresas asociadas. Conexión con Patronato. Pueden representar a la entidad a nivel medios de comunicación.	50.000-65.000	+ Incentivos Departamento y entidad	<p><b><u>ORIENTADO A RESULTADOS</u></b> DE P.O Y PRESUPUESTO.</p> <p><b><u>MANEJO DE LOS PROCEDIMIENTOS</u></b> DE LA ENTIDAD</p>
C3	<b>Director de área</b>	Dirige varios departamentos de la entidad. Tiene personas a cargo y tiene un grado alto de responsabilidad sobre los departamentos y las personas a su cargo. Realiza la planificación estratégica y anual y confecciona el presupuesto de sus departamentos. Su trabajo se diseña, coordina y evalúa de forma permanente con el resto de Coordinadores de área y el director general y Director General Adjunto. Dependen del director general. Claramente orientado a resultados y a que sus departamentos sean sostenibles a nivel operativo y financiero. Puede representar a la organización en entidades público y privadas y a nivel medios de comunicación.	30.000-45.000	+ Incentivos Departamento y entidad	<p><b><u>MANEJO DEL CRM</u></b> DE LA ENTIDAD</p> <p><b><u>EVALUACIÓN</u></b> DEL PLAN DE DESEMPEÑO Y OBJETIVOS</p> <p><b><u>BUENA SINTONIA</u></b> CON EL RESTO DEL EQUIPO Y DEPARTAMENTO</p>
C3a	<b>Director Departamento</b>	Dirige un departamento de la entidad Puede tener personas a cargo y tiene un grado alto de responsabilidad sobre el departamento y las personas a su cargo. Realiza la planificación estratégica y anual y confecciona el presupuesto de su departamento. Su trabajo se diseña, coordina y evalúa de forma permanente con el resto de coordinadores/as de área y el director general. Dependen del director general. Claramente orienta-	22.000-30.000	+ Incentivos Departamento y entidad	

# CATEGORIAS SALARIALES

## A TIEMPO COMPLETO

Elaboración: Marzo 2022

Última Revisión: Mayo 2023



*¡Aquí todo  
son ventajas!*



		do a resultados y a que su departamento sea sostenible a nivel operativo y financiero. Puede representar a la organización en entidades público y privadas y a nivel medios de comunicación.			
C3b	<b>Director/a de Proyecto</b>	Dirige uno o más proyectos a la vez en la entidad. Puede tener personas por debajo implicados en el mismo proyecto. Realiza las actividades de los proyectos y lidera las actividades con los diferentes socios de cada proyecto. Dependen del director de proyectos y del controler financiero. Claramente orientado a resultados y orientado a la consecución de los indicadores de cada proyecto y manejo de presupuesto. Alta capacidad de interlocución con terceros.	24.000-28000	+ Incentivos de departamento y de la entidad	
C3c	<b>Técnico/a</b>	Centrado en más de un trabajo especializado y dependiente de un coordinador de área o de un director. Capacidad para coordinarse con personal técnico del área al cual pertenece y puede coordinar algún personal. Trabajo especializado en un área. Depende del coordinador de área o director y puede coordinar voluntarios o personal en prácticas.	16.000-24.000	+ Incentivos entidad	
C3c	<b>Asistente de Dirección</b>	Realizará tareas administrativas básicas ligadas a la DG, además de llevar la agenda, organizar y supervisar los eventos a los que asiste el director general de la Fundación. Llevará la red de socios y asistencia comercial o institucional con seguimientos de las reuniones realizadas por la DG. Asistencia a ferias.	18.000-24.000	Incentivos entidad	
C3d	<b>Atención al cliente y ferias</b>	Llevará funciones de ventas de ferias. Llevará toda la atención al cliente de la entidad y Rp Almacén.	14.000-20.000	+ Incentivos Departamento y entidad	
C4	<b>Técnico de almacén</b>	dependiente de un técnico o atención al cliente	14.000-18.000	Incentivos entidad	
C5	<b>Técnico a ventas tienda</b>	Llevará funciones de ventas de tienda. Estará a salario base interprofesional mas comisiones. Depende del director o coordinador de área.	Salario mínimo base hasta- 20.400	+ Incentivos Departamento y entidad	

# CATEGORIAS SALARIALES A TIEMPO COMPLETO

Elaboración: **Marzo 2022**  
Última Revisión: **Mayo 2023**



*¡Aquí todo  
son ventajas!*



El cobro íntegro de los incentivos de entidad dependerá de la evaluación de desempeño de funciones e irá porcentualmente ligado al resultado obtenido.